

中国水利企业协会文件

中水企〔2019〕11号

关于印发《中国水利企业协会 2018年度工作报告》的通知

各会员单位、各分支机构：

《中国水利企业协会2018年度工作报告》已经第六届理事会第三次会议审议通过，现予印发。

附件：中国水利企业协会2018年度工作报告



附件

提高服务能力 促进协会发展

——中国水利企业协会 2018 年度工作报告

张志彤

2019 年 3 月 26 日

一、2018 年工作回顾

在过去一年里，水利企协认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，积极践行习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方针，围绕水利中心工作，努力发挥“提供服务、反映诉求、规范行为、促进和谐”的作用，积极开拓进取。精心组织水利安全生产标准化评审，申请单位和达标单位双增长；创新培训方式，拓宽培训渠道，完成行业培训班次和培训人次创新高；推进团体标准，立项编写标准 8 项，有 3 项即将发布实施；严格评选表彰和推荐，会员企业获得国家级奖项数量迈上新高；调查研究取得实效，行业发展研究已经启动；分支机构积极组织开展活动；协会新平台建设、咨询服务、国内国际交流和助力扶贫攻坚工作取得显著进展。

（一）行业管理支撑有力

水利部按照“放管服”精神调整评审工作机制，简化评审程序，减轻了水利生产经营单位负担，有利地推动了全行业安全生产标准化工作。水利企协按照水利部的要求，精心组织安全生产标准化评审工作，助推水利生产经营单位提高安全生产管理水平。牵头修订了水利工程项目法人、水利水电施工企业、水利工程管理单位3个评审标准，参与修订农村水电站安全生产标准化评审标准。主编《水利安全生产标准化通用规范》，编写出版了《水利水电工程施工现场作业人员安全读本》等系列培训教材。全年完成安全生产标准化评审122家，延期换证审核45家。水利安全生产标准化一级单位申报数量、评审达标的单位数量是历史上最多的一年。

规范开展水利机械制造单位信用评价，加强动态监管，完成年度复核。开展节水与水处理企业信用评价，完善全国水利制造企业信用信息平台，加强信用信息采集，实现信用信息和评价结果公开共享。协助做好建造师注册审核、申诉处理等工作。

（二）人才培养卓有成效

适应行业和企业发展的需要，发挥组织优势，创新培训方式，扩大网络培训，便利会员企业。现场培训安全生产管理人员5130人，网络远程培训施工现场管理人员2928人。按照战略合作协议，为西藏水利行业培训安全生产管理人员和施工

现场管理人员 2917 人。承办水利部安全生产标准化建设高级研修班、水资源论证评审专家培训班，培训高级管理人员 515 人。全年举办各类培训班 62 期，累计培训水利行业从业人员 11490 人，是近年来培训班次和人员数量最多的一年。

（三）团体标准稳步推进

按照《标准化法》和国家标准委要求，大力推进团体标准工作，引领行业迈向生产高效化、管理规范化的决策科学化、产品高端化。2018 年 3 月获批成为国家第二批团体标准试点单位，召开了团体标准工作推进会，成立团体标准审查委员会，建立了标准立项及审查工作机制，建设了标准工作专家库，开展团体标准调研和征集。至 2018 年底，批准《水利工程项目经理评价》《灌溉企业能力评价》等 8 项团体标准立项，其中《加筋聚乙烯（PE）复合管》《节水灌溉用塑料管材和管件基本参数及技术条件》《滴灌管（带）铺设长度测试方法》3 项标准已编制完成并将发布实施。

（四）评选表彰更加规范

修订《全国优秀水利企业、企业家评选办法》，扩大了评选范围，规范了推荐方式，优化了评价指标，增加了会员履行义务指标，为正在开展的 2017—2018 年度“双优”评选奠定了良好基础。

优先推荐“双优”获奖单位参与国家级奖项评选，获国家优质工程奖 2 项，科学技术奖 3 项，科技创新先进企业 2

家，优秀施工企业 19 家，优秀施工企业家 9 名，工程建设优秀质量管理小组 5 个，工程建设优秀项目经理 28 名，其他奖项 11 个，共计 79 个，是多年来国家级奖项获奖数量最多的一年，有效提高了水利企业知名度和影响力。还首次推荐会员企业参加了工信部、水利部联合主办的“国家重大节水工艺、技术、装备目录”遴选。

（五）调查研究由点及面

深入企业一线走访调研新情况、新问题，倾听企业呼声，向有关部门建言献策。走访调研对象包括北京、天津、上海、山东、陕西、宁夏、甘肃、浙江、湖北、贵州、广东等地会员企业，内容涉及企业运营模式、科技创新、水利投融资平台建设及运营、高效节水产品和智能计量产品、培训需求以及党建经验等，部分调研成果报送了相关主管部门和机构。同时，为全面掌握水利企业总体发展和运营状况，为政府制定政策法规、企业进行市场决策提供参考，协会已启动水利行业发展报告编制工作，并向水利水电施工、水利投融资、水利机械制造、流体装备、节水与水处理等领域会员企业发出了经营数据和诉求征集。

（六）专业服务渐显成效

根据行业发展新形势，协会成立了流体装备专业委员会和水环境治理专业委员会。加上原有机电、脱盐、节水专业委员会，5 个专业委员会发挥各自优势，开展专业服务，促

进行行业创新发展。各专业委员会承办举办展会、论坛、研讨会共计 16 个。脱盐专业委员会成功承办广州国际水展、青岛国际水大会，举办研讨会及海水淡化“名家讲坛”，发布了《中国海水淡化年度报告（2016—2017）》。节水专委会举办海绵城市技术研讨会、城市节水与治污座谈会，编制了《中国合同节水管理发展报告（2017）》，完成《中国水安全评价指标体系测算分析》《“十三五”中期农业高效节水灌溉评估》等专题研究。流体装备专委会举办了泵与高效永磁电机行业对接会议等，筹备《离心泵专用异步电动机》《泵系统智能技术总体框架》团体标准立项、编制。机械专委会强化闸门启闭机的事中事后监管和水利产品质量监督。水环境治理专业委员会举办论坛，创办《水环境周报》。

（七）服务领域拓展延伸

打造业务新平台。围绕水生态、水利风景区、水文化建设，主办了“水文化、水生态、水休闲”博览会、华南水生态保护与水环境治理研讨会。

开展技术管理咨询。应浙江、湖北、重庆、陕西、山东 6 家会员邀请，为企业提供安全生产管理咨询，组织专家赴现场，排查安全生产隐患，提出管理措施建议。

推动国际交流。组织 30 多家会员企业参加中欧水资源交流平台商务研讨会。接待芬兰水协主席、副主席率团来访；与芬兰水协筹划举办“芬兰智慧水利分享体验考察团”，畅通

中芬智慧水利交流学习渠道；组织中芬水利企业座谈会，共谋合作商机。越来越多的国外行业组织关注协会并期待与协会加强交流合作。

助力扶贫攻坚。协会及北京金河水务建设集团有限公司、内蒙古辽河工程局股份有限公司、湖北水建建设公司、青岛瑞源建设集团有限公司，筹资 101 万元，援建西藏、新疆贫困地区供水改造工程、学校“爱心水站”、村庄富民超市。协会是水利部定点扶贫重庆市城口县成员单位，出资支持水利技术人员培训，开展智力扶贫。脱盐专委会组织会员向新疆贫困地区捐赠价值 80 万元的净水设备。2018 年是协会扶贫援助捐赠力度最大的一年。

二、2018 年工作存在的问题

2018 年工作虽然取得了很大的成绩，但与行业发展需要和会员需求相比，仍然存在一些问题。

（一）服务能力有待提升

好的行业协会商会组织，要在“提供服务、反映诉求、规范行为、促进和谐”四个方面充分发挥作用。目前协会在“提供服务”和“规范行为”方面开展了不少工作，但还有很大提升空间，在“反映诉求”和“促进和谐”方面，开展的工作仍然较少。作为联系政府与企业的桥梁纽带，协会向会员企业宣传解读政策法规少，代表会员向政府反映诉求、参与政策咨询建议少，服务政府、服务企业的需要进一

步加强。

协会吸纳行业专家、建立行业智库工作力度还不够。承接政府转移职能，开展行业专业咨询，都需要以强有力的专家队伍为基础。与“水利行业强监管”要求相比，与提供专业咨询服务需求相比，协会在安全生产、团体标准、行业培训、节水技术、智慧水利等方面的专家队伍有待加强。

（二）调查研究不够深入

协会开展调查研究力度还不够，缺乏整体谋划，问题导向欠缺，调查研究不够深入。因此，协会对行业发展总体状况掌握不够全面、不够系统，对行业热点问题关注不足，对行业共性问题研究尚欠深入。

从2018年下半年开始，协会已经启动年度发展报告编制的筹备工作，但一些会员配合程度不够高，信息采集还存在一些困难。

（三）分支机构有待加强

协会现有的5个分支机构，虽然在各自的专业领域取得了较好的工作成绩，但还都存在服务能力有待提升的问题。一是人力资源配置相对不足，有的分支机构工作人员大多为兼职，机构运行缺乏必要的人员支撑。二是分支机构有的专兼职工作人员对社会组织运行的相关法律法规和政策不够熟悉。三是有的分支机构开展服务和活动相对较少。四是有的分支机构发展会员力度不够，会员数量偏少。这些问题在

一定程度上制约了分支机构有效开展业务。

（四）会籍管理不够严格

协会当前在册会员 1200 多家（连续两年不缴纳会费的已被除名），会费收缴率多年来一直不足 50%。2018 年，协会会费收入 314 万元，费用支出 712 万元，经费缺口由服务收入弥补。

由于会费收缴不到位，导致协会开展基础性服务偏少，员工福利待遇也不高，难以吸引高层次人才加入协会，人才与发展还未步入良性运行轨道。因此，会费收缴不到位的问题，已经从根上制约了协会服务能力的提高，对协会事业发展造成了严重影响。

三、2019 年工作安排

2019 年协会工作指导思想是：认真贯彻习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方针，围绕水利部党组“水利工程补短板、水利行业强监管”治水工作总基调，积极组织和引导水利企业创新发展，不断提高市场竞争力，为水利改革发展事业提供坚实有力支撑。工作重点：进一步巩固委托业务、培训服务和评选表彰；不断提升团体标准、信用评价和分支机构工作的水平和效率，拓宽团体标准和信用评价领域，提高专业化服务水平；大力创新调查研究、展会论坛工作，精心组织好上海国际水利展和水利企业高峰论坛，充分展示水利企业发展成就，迎接新中

国成立 70 周年。

（一）加强自身建设，提升服务能力

按照市场化服务型社会组织发展目标，加强协会建设。依法办会、民主办会，充分发挥理事会、常务理事会和监事会的作用，吸引更多优秀企业加入到协会中来。加强协会机构、队伍、制度和能力建设，建立有效的激励约束机制，激发内在活力，提高凝聚力。

增强智力支持能力。集合行业专家，打造行业智库。协会将优先吸纳会员推荐的优秀专家，按专业组建专家智库，为政策和标准制定、监督检查等工作提供智力支持，同时为会员单位提供强有力的业务咨询。

提高信息交流能力。建立完善会员管理系统，实施专业分类管理。畅通网络沟通渠道，及时掌握会员需求，倾听会员诉求，接收会员意见建议。建设好协会网站，充分发挥官网平台作用，丰富网站内容，增设经验分享、会员互动栏目，开发建立网站数据库，实现网站综合服务管理功能，为会员企业搭建良好的交流合作网络共享平台。

提高服务和组织能力。积极协助水利部做好行业管理。积极开展重庆市城口县水利对口扶贫和西部地区精准扶贫，精心选择饮水安全、产业扶贫类项目，组织会员参与，为国家打赢脱贫攻坚战作出新贡献。

（二）抓实委托业务，强化监管支撑

规范组织水利安全生产标准化评审。按照水利部《关于水利部安全生产标准化评审有关事项的通知》（水监督函〔2018〕206号）要求，做好达标评审管理、专家管理、动态监管、颁证授牌等工作，进一步规范评审程序、细化工作内容，坚持公平、公正、公开。成立新的标准化评审委员会，评委会成员要从副会长、常务理事单位中择优吸纳。协会会员要积极推荐专业技术过硬、工作认真负责的专家进入协会专家库。加强对安全生产标准化评审达标获证单位动态监管，综合运用各级水行政主管部门相关的安全生产检查、巡查、考核、调研成果，与水利部、流域机构、地方水行政部门建立工作联动机制。

协助水利部做好全国水利建设市场主体信用评价制度建设。加强对获证单位的动态监管和年度复核。发布实施《水利工程项目经理评价》标准，开展水利工程项目经理评价，推动项目经理队伍建设，加强项目经理行业管理。

（三）发布团体标准，做好推广应用

在国家新型标准管理体制下，协会是团体标准制定的法律主体。协会将以团体标准建设为抓手，全面提升企业技术咨询、产品服务宣传推广、专业智库建设等方面的工作水平。优先制定发布节水灌溉、水环境治理、抢险装备技术、水利工程建设、节水技术与水利信息化等领域团体标准。做好团体标准发布与推广活动。支持和鼓励会员企业将创新科技成

果、专利技术融入协会团体标准，促进科技成果转化，提升企业竞争力。会员单位要积极向协会申报团体标准立项，参与团体标准的制定、推广和应用。

（四）严格评选表彰，拓展信用评价

精心组织 2017—2018 年度全国优秀水利企业和企业家评选，弘扬水利行业精神，引导企业打造优势品牌。严格评审程序，严肃评审纪律，将诚信经营、优质管理、创新发展的优秀企业和企业家推选出来。做好中国施工企业管理协会、中国建筑业协会、中国安全生产协会、中国投资协会等关联协会评优表彰推荐工作，优先推荐全国优秀水利企业和企业家参加评选，畅通会员单位参加国家级奖项评选渠道。积极推进协会自主信用评价，推动水利行业信用体系建设。在继续做好节水与水处理企业信用评价工作基础上，认真总结经验，根据水利部要求和行业发展需要，结合协会组织优势和专业优势，筹划拓宽协会自主信用评价业务领域。

（五）深入调查研究，组织编撰发展报告

求真务实做好调查研究工作，是协会提高能力、做好工作、发挥作用的基础。今年协会要围绕编撰和发布水利行业发展报告，将调查研究工作推上新台阶。秘书处要加强对调研工作总体筹划，明确调研目的，制定工作计划，积极组织实施，负责做好行业发展总体统计调查，指导做好企业发展典型调查。各专业分支机构要开展会员专业发展指标数据的

深度统计调查，全面收集汇总专业发展大数据，及时分析整理，编制年度专业发展报告。

编撰年度水利行业与专业发展报告，不仅可以帮助会员了解行业现状和制定企业战略，而且可以为行政主管部门制定政策提供参考。做好这项工作，需要会员单位大力支持。今后会员企业配合调查研究和参与编撰行业发展报告的情况，将作为协会考核会员履行义务的一个重要内容。

同时，还要调查研究行业与企业发展新情况、新问题、新办法，组织走访会员单位，总结推广优秀企业成功经验，了解企业发展瓶颈，倾听诉求呼声，形成专题调研报告。调研成果要提供广大会员交流参考和呈送有关部门决策。

（六）探索模式创新，增强培训实效

针对行业发展形势和企业发展的需要，增强培训师资力量，拓展培训范围，丰富培训内容，进一步提高培训针对性和有效性，为地方和会员企业提供、定制更多更优质的培训服务。进一步做好安全生产管理“三类人员”培训、施工现场管理人员和水利安全生产标准化评审标准宣贯培训，开展安全生产管理现场观摩交流。开发更多优质网络教育课程，加大网络教育力度，进一步降低会员企业人才培养成本。大力支持会员企业参与“一带一路”基础设施建设，积极为中电建等理事单位组织精干培训团队，赴东南亚、非洲等境外项目所在地开展好专业人才培养。

（七）培育交流平台，促进共同发展

全力办好上海国际水利展和水利企业高峰论坛。举办展览和大型论坛是本届理事会的一项创新举措。自今年开始，每年6月在上海举办上海国际水利展和水利企业高峰论坛。这是协会要培育的重大品牌活动，已向商务部申请了展会主办权。论坛期间，将隆重表彰2017—2018年度全国优秀水利企业和企业家。秘书处和各分会要齐心协力做好组织发动和招展工作，协会会员要积极参加。此外还要积极做好2019年“水文化、水生态、水休闲”博览会主办工作。

加强与各省市行业组织交流合作。共同组织地域性行业交流，围绕水环境治理、水生态修复、社会资本参与水利建设等主题，择机举办研讨会、论坛；为会员企业间的交流合作牵线搭桥；加强协会各分支机构之间的合作，共同举办活动，促进信息共享和上下游企业对接。

积极开拓协会国际交流渠道，推进会员深度参与行业国际交流合作，做好今年6月“芬兰智慧水利分享体验考察团”组织工作。

（八）支持分支机构，强化专业服务

协会会员专业领域较多，设立分支机构就是为了提高专业化服务能力。当前协会分支机构在能力上还有很大的提升空间。提请本次理事会审议修订分支机构管理办法和增设分支机构议案，就是要支持分支机构在协会授权范围内，在政

策法规允许范围内放手开展工作。将分支机构由“专业委员会”改为“分会”，符合协会行业组织实际；设立分会会长、副会长、秘书长，是健全分会组织、加强领导力量的有力举措。各分会要进一步增强活力，发挥专业优势，大力开展咨询、培训、论坛、研讨会、展会、研究报告、团体标准、产业对接、技术合作等活动。

脱盐分会要积极承办好 2019 年广州国际水展、青岛国际水大会；编制好海水淡化年度发展报告；要加强调查研究，加强会籍管理，推动脱盐及水处理领域团体标准编制工作。节水分会要做好协助会员单位编制企业标准并申报团体标准工作；开展合同节水管理、农业节水、城市供水专题研究；编制发布《中国合同节水管理发展报告（2018）》；要加强分会机构建设，扩大会员队伍，搭建技术交流平台。流体装备分会要积极支持会员企业申报编制团体标准和申请国家专利；要完善机构建设，加强会籍管理，加强调查研究，发布年度报告。机械分会要积极协助水利部开展水利工程产品质量监督检查、相关水利工程产品事中事后年度监督检查；要加强调查研究，掌握会员发展状况，增加培训、论坛、研讨会等服务形式。水环境治理分会要继续办好“节水与水处理”公众号和《水环境周报》，进一步加强机构和服务能力建设。

四、做好 2019 年工作的几点要求

（一）提高政治站位，加强党建引领

协会工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实中央经济工作会议、中央农村工作会议和全国水利工作会议决策部署，按照中央国家机关党工委要求，全面加强党的建设，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要将党建工作责任落实到支部，夯实主体责任，紧抓思想教育，严格从业清廉，坚决反对形式主义和官僚主义，将“忠诚、干净、担当，科学、求实、创新”水利行业精神贯穿到协会工作之中。

（二）秘书处要加强机构和队伍建设

秘书处要调整内设机构，加强部门建设，充实工作人员。一是要公开招聘优秀人才进入协会工作，为各部门按知识结构要求合理配备专职工作人员。二是请会员单位给予支持，借调合适人员支持协会工作。三是要建立健全激励约束机制，调动工作人员积极性，进一步转变工作作风，提高服务效率和能力。同时，秘书处要精心做好社会组织评估的准备工作。

（三）各分会要进一步加大服务力度

各分会应发挥专业优势，深入开展调查研究，了解会员需要，要高度重视本专业领域的年度报告编制工作，为编制行业发展报告做好有效支撑。围绕专业领域开展更多更有效

的服务活动，着力做好展会、论坛、咨询服务，促进会员交流合作。加强分会队伍建设，规范管理，提升服务能力。鼓励并支持分会之间有效开展合作。协会对开展工作不规范或不作为的分支机构，将视情况予以调整。现有分会及新成立的分会，要全力支持协会的评选表彰、展会、论坛等重大活动，尤其是6月举办的上海国际水利展和水利企业高峰论坛。

（四）会员单位要切实支持协会发展

协会的发展依赖于会员的支持。一是要履行会员义务，包括缴纳会费、参加协会活动，参加理事会会议、常务理事会议等，副会长、常务理事单位更要发挥带头作用。会费是保障协会正常开展工作的经济基础，缴纳会费是协会会员的基本义务。协会今后将严格按照《中国水利企业协会章程》的规定，加强会籍管理，对连续两年不缴纳会费的会员，予以公告除名。二是广大会员企业要积极报名参加上海国际水利展和水利企业家高峰论坛，共襄行业盛举，协会副会长单位、常务理事单位原则上都要参加。三是对协会给予人力支持，一方面是借调工作人员支持协会工作，另一方面是向协会推荐专业领域的优秀专家进入协会组织的行业智库，并在协会开展相关工作时派出专家参与。四是在需要开展业务培训时能首先考虑由协会来提供培训服务。五是在协会编制发展报告、组织调查研究活动时，能积极认真提供相关统计信息，主动反映诉求。六是积极对协会工作提出意见建议。

各位理事，两会刚刚结束，李克强总理在《政府工作报告》中明确指出：2019 年国家将继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，实施就业优先政策，确保经济运行在合理区间；实施大规模减税，降低企业社保负担，缓解企业融资难，坚持创新引领，优化营商环境；扩大有效投资，尤其是铁路投资 8000 亿元、公路水运投资 1.8 万亿元，再开工一批重大水利工程。国家积极的宏观政策导向和有利的产业政策措施，为水利事业和水利企业发展提供良好的环境和难得的机遇。年初召开的全国水利工作会议明确了“水利工程补短板，水利行业强监管”治水工作总基调。“补短板”蕴藏机会，“强监管”规范行为；水利企业求发展，就要把握机会、调整行为。协会将努力加强服务，推进交流，推动创新，促进合作，助力会员发展。期待在新的一年里，全国水利企业进一步坚定发展信心，强化管理，加快技术创新，不断提升市场竞争力，再创新的辉煌！